

inov-On<sup>corp</sup>  
expérience

PRÉSENTE



VOUS  
AVEZ DIT  
LIBÉRATION?

DOSSIER  
DE PRESSE

Un film réalisé par Fruizz & produit par inov-On Expérience  
[www.vousavezditliberation.com](http://www.vousavezditliberation.com)

VOUS AVEZ DIT LIBÉRATION ?

# VOYAGE AU CŒUR DES ENTREPRISES LIBÉRÉES



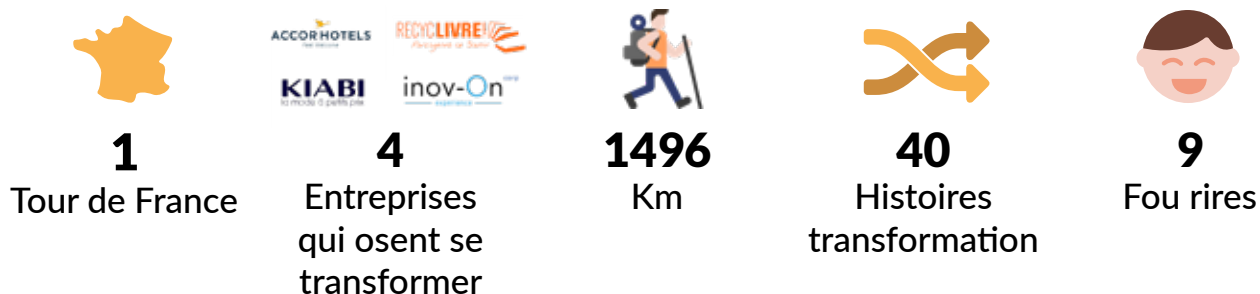
L'entreprise libérée, beaucoup en parlent, beaucoup en font aussi des raccourcis.

Nous avons décidé d'aller à leur rencontre, pour mieux comprendre comment elles en étaient arrivées là et pour voir leur vrai quotidien.

**7 chapitres** pour découvrir l'avant, le pendant et l'après de cette nouvelle philosophie managériale.



## QUELQUES CHIFFRES



## LA DIFFUSION

### NOTRE OBJECTIF

**SUSCITER LE DÉBAT DANS LES ORGANISATIONS ET ENTRE LES PARTICULIERS**



#### Comment ?

- En donnant envie avec l'accès aux deux premiers chapitres du documentaire gratuitement
- En proposant d'aller plus loin pour ceux qui le souhaitent en organisant une projection complète en groupe (association ou entreprise).

#### Pour les entreprises, nous irons plus loin en proposant :

- la présence d'équipiers protagonistes du documentaire
- des exercices de réflexion en intelligence collective sur les possibilités de transformation de leur structure.

Ce type d'intervention fera l'objet d'une participation financière de l'entreprise.

**VOUS AVEZ DIT LIBÉRATION ?**

## L'ÉQUIPE DU FILM



**MARTIN**

RÉALISATEUR  
CHEZ FRUIZZ



**CAROLINE**

INTERVIEWEUSE  
ET GESTIONNAIRE DE PAIE  
CHEZ CHRONO FLEX



**PAULINE**

INTERVIEWEUSE  
ET ANIMATRICE DE LA RELATION CLIENT  
CHEZ CHRONO FLEX



**MAXIME**

CADREUR  
ET CHARGÉ DE PROJETS ÉVÉNEMENTIEL  
CHEZ FRUIZZ

## LES ENTREPRISES QUI TÉMOIGNENT

### KIABI



KIABI est une marque de prêt-à-porter innovante pour avoir inventé le concept de mode à petits prix pour toute la famille. Une petite révolution pour cette entreprise créée en 1978 dans le nord de la France. La marque se positionne sur du prêt-à-porter à petit prix mais qui reste fun, créatif et fashion. Désormais développée à

l'international, KIABI possède des magasins dans 15 pays à travers le monde. L'entreprise cultive sa performance grâce à une culture de l'innovation et du bonheur, ou "Happy Culture" comme ils l'appellent. D'ailleurs, KIABI a été labellisée "Great Place to Work" pour la 4<sup>e</sup> année consécutive et a été élue meilleure enseigne de mode généraliste en 2017. Les collaborateurs sont placés au cœur de l'entreprise puisque 72% d'entre eux sont actionnaires de l'entreprise, dont 5% détiennent du capital, et ce depuis 1988. Toujours dans cette optique de mettre l'humain en avant, la Fondation KIABI a été lancée en 2011 et permet de créer ou participer à un projet en

partenariat avec une association. La fondation intervient principalement en faveur des familles en situation de fragilité économique et social. Elle intervient dans 4 domaines : l'éducation et l'insertion professionnelle, la santé, l'accès aux loisirs et le lien entre les générations.

### RECYCLIVRE

Créé en 2008, Recyclivre est un site internet de livres d'occasion original et solidaire qui offre aux associations, aux collectivités, aux entreprises et aux particuliers un service gratuit de récupération de livres afin de leur donner une seconde vie.

Une fois collectés, les livres sont triés et saisis informatiquement et sont ensuite vendus sur Internet. Recyclivre s'inscrit dans une démarche écologique en collectant les livres dans les grandes villes de France avec des véhicules électriques. Recyclivre a des valeurs

responsables et durables mais aussi humaines puisqu'elle reverse 10% de sa marge brute à des œuvres caritatives. L'entreprise a reversé plus de 850 000 euros à des associations en faveur de l'éducation et de l'environnement.

À travers son partenaire logistique, Recyclivre emploie et accompagne des personnes en difficulté dans l'objectif d'un retour à un emploi durable. C'est aujourd'hui le premier vendeur français de livre d'occasion sur Internet.



# LES ENTREPRISES QUI TÉMOIGNENT

## ACADÉMIE ACCORHOTELS



L'Académie AccorHotels a été créée en 1985 comme première université d'entreprise en Europe dans le domaine du service. Elle a pour mission de soutenir et structurer la stratégie de développement des compétences du Groupe. AccorHotels Académie est dédiée à l'ensemble des collaborateurs sous enseigne AccorHotels, quels

que soient leur métier, leur niveau de formation, leur poste et leur ancienneté. Ainsi, tous les hôtels filiales, managés ou franchisés ont accès aux formations proposées qui peuvent être adaptées selon les besoins spécifiques liés au mode de management de l'hôtel. Organisation internationale et transversale, AccorHotels Académie comprend 18 implantations dans le monde. Sa mission est de soutenir la transformation du Groupe, de porter ses ambitions en matière de développement des talents et de partage de la culture, de diffuser ses valeurs et de garantir la bonne mise en œuvre des procédures globales. L'AccorHotels Académie en France

regroupe une équipe de 18 collaborateurs dédiée au développement des talents du Groupe en France. Elle propose une offre de formations catalogue et sur mesure, intégrant des modalités d'apprentissage innovantes et constamment renouvelées dans de nombreux domaines de compétences.

## INOV-ON



Inov-On est un lieu d'aventure humaine et surtout une famille qui ne cesse de grandir depuis 1995. Au fil des années, la société historique du groupe CHRONO Flex, spécialiste national du flexible hydraulique sur site, a grossi et s'est appuyée sur des savoir-faire internes pour ac-

compagner sa croissance. Ainsi de nouvelles sociétés ont été créées par la suite : CHRONO Link (solutions informatiques de gestion d'intervention), CHRONO Box, Fruizz (agence de communication décalée), Cueilleuse d'Histoires (créateur de livres uniques), inov-On Expérience (accompagnement aux entreprises dans leur transformation managériale) et Vents Nouveaux (accompagnement au développement durable).

Le groupe inov-On a vu le jour en 2008 et grâce aux demandes et aux évolutions de ses clients, il a développé ce panel de services ré-

pondant à leurs attentes, même les plus folles. Soudés par un socle de valeurs communes, les 350 équipiers travaillent en intelligence collective pour proposer des prestations innovantes.

## LES EXPERTS

### LE PIONNIER



**Jean-François ZOBRIST**

**74 ans**

**Ex DG de FAVI**

“Petit patron” de PME pendant 42 ans, puis 5 ans en tant qu’administrateur actif pour le même groupe, Jean-François ZOBRIST se dit avoir eu “de la chance” d’avoir eu un patron exceptionnel qui lui accorda sa confiance totale. Il a eu également la chance de profiter de l’amitié et des enseignements de personnes clés (Jean Christian FAUVET et Shoji SHIBA) comme de collaborateurs et de merveilleux ouvriers !

Fort de ce background, et sans vraiment le vouloir, au gré des circonstances, Jean-François ZOBRIST commence à supprimer tous les contrôles et contraintes au sein de son entreprise, une fonderie picarde, et ce dès 1983. Simplement guidé par son bon sens, il découvrit que la confiance générait le bonheur, qui générait la performance. Performances rares, en sachant le secteur d’activité dans lequel évolue FAVI, et qui attirèrent l’attention de patrons curieux qui lui demandèrent de témoigner.

C’est ce qu’il fit dès 1990 en France mais aussi à travers le monde, notamment à Singapour et à Montréal, faisant de nombreux émules dont Isaac GETZ, qui mis en lumière ce type de démarche dans le monde entier. Jean-François est aussi l’auteur de plusieurs ouvrages : “La belle histoire de FAVI l’entreprise, qui croit que l’homme est bon (2 tomes)”, “Un petit patron naïf et paresseux”, “Comment le petit patron naïf et paresseux innove” et “L’entreprise libérée ?? mais c’est très simple !!” aux éditions Lulu.com.

### LE COACH



**Jean-Loup PÉGUIN**

**57 ans**

**Accompagnant individuel et collectif en entreprise**

Après 9 ans comme directeur général d’une PME puis 5 ans en tant que PDG d’une PME en difficulté, Jean-Loup PÉGUIN se décide à devenir accompagnant, afin d’aider les dirigeants en difficulté individuellement, mais aussi de les accompagner en groupe, avec les équipes. Son objectif principal ? Accompagner et rassurer les dirigeants. Ainsi, il a pu aider plus de 1 000 personnes à répondre à leurs probléma-

tiques, qu’elles soient économiques ou sociales.

En plus de cela, il supervise aussi des coachs et est formateur à l’école de coaching HEC ainsi que dans une école de psychothérapie.

## LES EXPERTS

### LE PROFESSEUR



**Isaac GETZ**

**60 ans**

**Professeur à l'ESCP Europe**

Isaac GETZ a d'abord été professeur visitant au sein de l'Université Cornell et de la prestigieuse Université de Stanford. Il a conduit de nombreux travaux sur des sujets tels que l'innovation, l'engagement des salariés, la transformation et le leadership libérateur. Il croise le chemin des entreprises libérées, qui l'ont particulièrement intriguées : pour lui, le problème n'était pas au niveau organisationnel mais plutôt du leadership : comment construire un mode d'organisation libéré à chaque fois unique ?

À ce jour, il a étudié plus de 300 entreprises dans 30 pays et est intervenu auprès de centaines d'entreprises et d'organisations en tant que conférencier international. Après avoir étudié la créativité et l'innovation participative, il a croisé le chemin des entreprises libérées qui l'ont intrigué. Il a essayé de comprendre comment elles fonctionnaient et a assez vite compris que le problème n'est pas organisationnel mais vient du leadership, ou comment peut-on construire un mode d'organisation libéré à chaque fois unique. Comme aurait dit Jean-François ZOBRIST, rencontré en 2005 : "Comment ces patrons se démerdent-ils ?" !

Il est l'auteur de "Liberté & Cie", paru en 2012 dans 12 pays et prix du meilleur ouvrage de l'année, contribuant ainsi à l'émergence du mouvement de libération d'entreprises en France. Son nouveau recueil "L'entreprise libérée" a également reçu le prix du meilleur ouvrage de l'année. L'étude FNEGE auprès de 1600 managers français a classé Isaac comme le quatrième auteur vivant le plus influent au monde dans le domaine du management.



## LA PRODUCTION

### L'INSTIGATEUR



**Alexandre GÉRARD**

**47 ans**

**Co-animateur du groupe Inov-On**

Après 15 ans de direction « Command & Control » de son entreprise de 300 personnes, Alexandre GÉRARD, est percuté par la crise.

La chute, la peur, les licenciements, laisseront place à une profonde remise en question.

Depuis 2010, il engage ses équipes dans une démarche de « libération », inspirée par JF ZOBRIST, l'ancien patron emblématique de la fonderie FAVI et, Isaac GETZ, le co-auteur de « Liberté et Cie ».

Son objectif : créer un environnement bienveillant et nourricier qui permettra aux équipiers de s'épanouir et de s'engager. L'équation « La performance par le bonheur » est le socle de l'action collective des équipes. Un chemin bien engagé révèle une transformation incroyable.

Après un tour du monde en famille

d'une année, Alexandre GERARD partage cette expérience de libération dans des conférences, il est expert APM et Germe. Il accompagne des dirigeants qui s'engagent dans le mouvement des entreprises libérées.

Il est l'auteur de l'ouvrage "Le patron qui ne voulait plus être chef" aux éditions Flammarion.

### LE RÉALISATEUR



**Martin ALLINE**

**28 ans**

**Agence de communication Fruizz**

Passionné par la vidéo depuis sa tendre enfance, Martin voyage autour du monde, toujours une caméra dans la poche ! Après des études supérieures dans le marketing et la communication au cours desquelles ces stages l'ont mené aux quatre coins du globe, il débute sa "carrière" chez Fruizz en 2014 en livrant une pizza pour postuler... puis il construit son parcours de vie au sein de l'agence pour devenir réalisateur. Il réalise des films à l'esprit décalé avec des questions originales et des formats créatifs pour susciter de l'inattendu et de l'émotion. Il adore écouter les histoires des gens et les mettre en lumière en post-pro-

duction. Cette "force tranquille" connaît bien les codes de la libération et en a eu marre lui aussi de lire tous ces raccourcis sur le sujet. Il a donc décidé avec Alexandre de partir faire le tour de la France à la rencontre de ces entreprises en transformation.

VOUS AVEZ DIT LIBÉRATION ?

## NOUS CONTACTER



Sophie LAPAQUETTE  
*inov-On Expérience*

**06 81 68 63 38**  
**bonjour@vousavezditliberation**

13 rue Olympe de Gouges  
44800 Saint-Herblain

[www.vousavezditliberation.com](http://www.vousavezditliberation.com)  
<https://www.facebook.com/InovOnExperience/>  
[www.inov-on-experience.fr](http://www.inov-on-experience.fr)